



**Câmara Municipal de Paiva**  
Rua Astolfo Amaro Malta, 84 – Centro – Paiva/MG  
CEP 36.195000 – Telefax.: (32)3364-1232  
CNPJ: 04.507.012/0001-68

**PROPOSIÇÃO DE LEI Nº 02/2022**

***“Dispõe sobre a Revisão Geral Anual e reajuste salarial dos servidores municipais ativos e inativos, cargo em comissão, contratados, conselheiro tutelares, profissionais do magistério e agentes comunitário de saúde e de endemias e contém outras providências. ”***

Bruno Vieira de Paula, Prefeito do Município de Paiva, Estado de Minas Gerais, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder, retroativo a data base de 1º de janeiro de 2022, reajuste salarial de 15,98% (quinze inteiros e noventa e oito décimos por cento), sobre o vencimento base de todos os servidores municipais ativos e inativos, incluindo-se cargos em comissão, funções gratificadas, contratados e conselheiros tutelares.

**Parágrafo primeiro** – O percentual que trata o caput deste artigo, será aplicado, uma única vez, na sua totalidade sobre o valor do vencimento base de dezembro de 2020.

**Parágrafo segundo** – A recomposição inflacionária, referente ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, apurado no exercício de 2021, no percentual de 10,16% (dez inteiros e dezesseis décimos por cento), já está contemplada no percentual que trata o caput deste artigo. Devendo ser reajustado o vencimento base apenas pelo percentual total de 15,98% (quinze inteiros e noventa e oito décimos por cento), aonde já consta a recomposição salarial e o reajuste.

**Parágrafo terceiro** – O reajuste que trata o caput deste artigo, não será aplicado para as categorias profissionais de Profissionais do Magistério e Agentes Comunitários de Saúde e de Endemias, que serão reajustados de acordo com o piso nacional da categoria.

**Parágrafo quarto** – O reajuste que trata o caput deste artigo, será aplicado, para cargos criados ou com carga horária alterada a partir de janeiro de 2021, sobre o valor do salário base fixado no ato legal de criação ou alteração do cargo.

Reginaldo da Costa Donato  
Chefe de Gabinete  
Portaria nº 17/2021  
MUNICÍPIO DE PAIVA/MG  
Recebido

**Art. 2º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder, retroativo a data base de 1º de janeiro de 2022, reajuste do Piso Nacional dos Profissionais do Magistério Público da Educação Básica, fixando o salário base da categoria em R\$ 3.845,34 (três mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e trinta e quatro centavos), referente ao percentual de reajuste concedido para o piso base da categoria pelo Governo Federal de 33,24% (trinta e três inteiros e vinte e quatro décimos por cento), para profissionais do magistério, corpo docente, com carga horária de 40 horas semanais.

**Parágrafo primeiro** – O piso salarial que trata o caput deste artigo, será concedido exclusivamente para Profissionais do Magistério, corpo docente.

**Parágrafo segundo** – Para os demais profissionais de suporte pedagógico à docência, direção ou administração, planejamento, inspeção, supervisão, orientação e coordenação educacionais, com funções exercidas no âmbito das unidades escolares da educação básica, com formação mínima superior em curso de licenciatura fica garantido o reajuste no mesmo percentual do reajuste geral do município, constante no artigo 1º, sendo que, nenhum destes profissionais poderão ter salário base menor que o valor do Piso Nacional dos Profissionais do Magistério Público da Educação Básica, podendo o executivo municipal proceder ajuste no salário base destes profissionais para adequação ao piso nacional se necessário.

**Parágrafo terceiro** – O valor do piso salarial fixado no caput deste artigo é referente a carga horária de 40 horas semanais. Para profissionais com carga horária diferente às 40 horas semanais, será calculado o salário base na proporcionalidade da carga horária semanal trabalhada, sendo que para apuração do salário base, o valor do piso fixado no caput deste artigo, deverá ser dividido por 40, referente as 40 horas semanais, e multiplicado pela carga horário semanal trabalhada.

**Parágrafo quarto** – Para profissionais do magistério que se enquadram na categoria Professor II – Horista, o valor da hora que passará a vigorar é de R\$ 25,99 (vinte e cinco reais e noventa e nove centavos), retroativo a 1º de janeiro de 2022.

**Art. 3º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder, retroativo a data base de 1º de janeiro de 2022, reajuste do Piso Nacional dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias fixando o salário base da categoria em R\$ 1.750,00 (um mil, setecentos e cinquenta reais).

**Parágrafo único** – O piso salarial que trata o caput deste artigo, é correspondente a jornada de trabalho de 40 horas semanais.

**Art. 4º** - Fixa o valor do salário mínimo para o exercício de 2022 em R\$ 1.212,00 (um mil, duzentos e doze reais). Qualquer servidor que tiver Salário Base, menor que o salário mínimo, terá direito a complemento de salário para atingir o valor mínimo legal.

**Art. 5º** - As despesas desta lei correção por conta das dotações orçamentárias previstas no orçamento vigente do exercício.

**Art. 6º** - Revogam-se as disposições em contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2022.

Plenário "José Maurício Brandão", 11 de fevereiro de 2022.



Adair José Lopes Neves

Presidente